LEADER LounaPlussa

Hämeen Kylät

TE-palvelut tjänster | services

Tekemätöntä työtä? Työntekijää vaille? Mikä on palkkatuki?

Mikä on TriPla II-hanke?

Työllistetään pitkään työtä etsineitä, yhdistyksiin sekä yrityksiin palkkatuen avulla

Toimialueena koko Kanta-Häme

Hanketta rahoittaa Hämeen TE-toimisto työvoimapoliittisella avustuksella sekä alueen kunnat

Hankkeen toteuttaa LounaPlussa ry ja Hämeen Kylät ry

Tavoitteena tukea työelämään pääsyä, palaamista ja siellä pysymistä. Sekä auttaa työnantajaksi ryhtyviä ja työnantajina toimivia työllistämisen haasteissa

TriPla II tarjoaa tukea työllistämiseen

- Työllistäminen on työnantajalle helppoa
  - TriPla-hanke hoitaa työnantajan valtuutuksella kaikki työsuhteisiin liittyvät paperityöt, palkkatuen byrokratian ja yhteydenpidon niin työvoimaviranomaisiin kuin tilitoimistoonkin
  - Työtehtävät räätälöidään työnantajan ja työntekijän tarpeiden mukaan
- Työvalmentajat ovat asiakkaidensa tukena työllistämisen joka vaiheessa

Yhdistys ja/tai yritys voi toimia työnantajana TriPla II-hankkeessa jos:

- ei ole verovelkaa
- ei ole tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanottuja tai lomautettuja työntekijöitä
- on huolehtinut työntarjoamisvelvoitteen täyttymisestä
- Tuettu työsuhde ei vääristä kilpailua

Kyllä, meille työntekijä palkkatuella!
Työnantaja ja TriPla-hanke sopivat työllistämisen aloittamisesta, valtakirja
Mietitään tehtävän-kuva
TriPla-hanke toimittaa avoimen paikan tiedoksi TE-toimistoon
TE-toimisto etsii työtehtävään sopivia ehdokkaita
Työnantaja valitsee työntekijän, TriPla-hanke auttaa
TriPla-hanke laatii palkkatuki-hakemuksen
Myönteisen palkkatuki-päätöksen jälkeen TriPla-hanke laatii työsopimuksen
Opastetaan lakisääteiset vakuutusasiat kuntoon
Työsuhde voi alkaa, esimies huolehtii työhön-opastuksen
Tilitoimisto laskee työntekijän palkan, työnantaja maksaa palkan
Palkanmaksun jälkeen TriPla-hanke toimittaa palkkatuki-tilityksen TE-toimistoon

Palkkatuki

Työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki

- TE-toimisto myöntää työnantajalle palkkauskustannuksiin

Palkkatuki on aina harkinnanvarainen

- TE -toimisto arvioi, kuinka hyvin palkkatuettu työ parantaa työttömän ammatillista osaamista ja avoimille työmarkkinoille työllistymistä

Yrityksiin 30%, 40% tai 50 % palkkauskustannuksista

- Kesto 3-12 kk. Max. Tuki 1400 €/kk

Yhdistys, säätiö tai rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta

palkkatuen määrä on 100 % aina 65 % työaikaan saakka. Enimmäismäärä on 1800 e/kk

(vähintään kaksi vuotta työttömänä ollut henkilö)

Palkkatuella katetaan palkkakustannukset

- työntekijälle maksettava palkka (bruttopalkka)ja työnantajan lakisääteiset sivukulut

- **Kyläavustajien työnkuvat ovat sisältäneet osia näistä**
- **yhdistyksen tarpeen ja työntekijän osaamisen mukaan:**
- Talonmiehes, kiinteistönhoitaja
- Kylätalon ylläpito ja siivous, uunien lämmitys, pihatyöt, lumityöt, nurmikonleikkaus, remonttiin liittyvät tehtävät
- Tilapäisapua yhdistyksen jäsentalouksille, erityisesti senioreille
- Polttopuiden kantamista, lumitöitä, haravointia, nurmikonleikkuuta, avustamista pienissä askareissa, kaupassa ja apteekissä käyntiä
- Vuokraustoimintaa
- Avainten luovutus, käytön opastaminen, siisteydestä huolehtiminen
- Emäntä
- Kokouskahvien keitto, leipominen, yksinkertaisen kotiruoan valmistaminen talkoolaisille. Kyläkahvien, -lounaan valmistaminen ja tarjoilu. Kahvitukset. Siivoaminen.

  Tapahtumiin ja tilaisuuksien järjestämiseen liittyviä tehtäviä
- Lipunmyynti, kahviotoiminta, tilojen järjestäminen, rakentaminen ja purku, tiedottaminen, organisointi.

* Kerhotoimintaa, avoimet ovet säännöllisesti

- Kerhojen järjestäminen ja ohjaaminen lapsille, senioreille, kylätalon avoimet ovet sisältäen pienimuotoista toimintaa, lapsiparkkitoiminta, koululaisten iltapäivähetki

- Seniorikaveri
  Vierailee seniori-ikäisten kodeissa ja toimia heille juttu- ja ulkoilukaverina. Tukea pienissä kotitöissä ja askareissa.

- Yhdistyssihteeri
  Pienimuotoinen tiedottaminen ja markkinointi, kokoussihteerinä toimiminen, tiedotteen kokoaminen, tiedotteen tai mainosten jakelu. Nettisivujen ylläpito, facebook, instagram. Yhdistyksen tiedottamisen ja viestinnän kehittäminen. Valokuvaus. Arkistointi. Jäsenrekisterin ylläpito, jäsenhankinta, vapaaehtoisten rekrytointi ja koordinointi.

Me sen teemme

TYÖVALMENTAJAT

FORSSAN SEUTU

Tarja Salko-Simola

puh. 050 361 9395
tarja.salko-simola@triplahanke.fi

HÄMEENLINNAN JA RIIHIMÄEN SEUTU

Päivi Äyhönen

puh. 050 472 6380
paivi.ayhonen@triplahanke.fi

Pasi Nuora

puh. 050 3223 703
yrityskoordinaattori@triplahanke.fi

HANKESIHTEERI

Sanni Kurkela

puh. 050 410 3662
sanni.kurkela@triplahanke.fi

www.triplahanke.fi